

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 6/2022
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE
(Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle imprese dei Servizi pubblici locali –
CONFSERVIZI) - settore Amministrazione Generale**

Al fine di reperire le risorse umane per lo svolgimento delle funzioni attribuite alla CASSANO MAGNAGO SERVIZI SpA in materia di gestione di servizi pubblici,

E' INDETTA

Selezione pubblica per titoli ed esame, per l'assunzione di N. 1 dirigente a tempo determinato per la durata di anni cinque rinnovabile per ulteriori anni cinque da destinare alle attività di Amministrazione Generale. Allo stesso competeranno la supervisione dei servizi gestiti dalla società: Servizio Farmaceutico, Servizio refezione scolastica, Servizio lampade votive, Servizio amministrativi nel settore rifiuti, gestione tariffe e tributi per enti pubblici; saranno altresì attribuite le responsabilità connesse al servizio.

Articolo 1 – Requisiti per l'accesso

Possono partecipare alla selezione tutti i cittadini appartenenti alla comunità europea, che alla data di pubblicazione del presente avviso siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di secondo grado con esperienza direzionale almeno quinquennale in società pubbliche o laurea in materia economica;
- 2) Cittadinanza italiana DPCM 7 febbraio 1994 n.174 (o in uno degli Stati Membri dell'Unione Europea);
- 3) Idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- 4) Posizione regolare per quanto riguarda gli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro 31/12/1985;
- 5) Godimento dei diritti civili e politici;
- 6) Iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- 8) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57);
- 9) Non aver mai riportato condanna penale, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013 né di avere procedimenti in corso per quanto sopra.

La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione con provvedimento motivato.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualsiasi momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria. Alla suddetta selezione non si applicano le riserve di cui alle norme previste dalla Legge 12/03/1999 n. 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili"). Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso alla posizione.

Articolo 2 – Titoli preferenziali

Saranno riconosciuti come Titoli Preferenziali, a cui verrà attribuito come da successivo art. 4, i seguenti argomenti:

- 1) Esperienza nella Pubblica Amministrazione;
- 2) Esperienza maturata con incarichi dirigenziali in enti/società pubbliche;

Articolo 3 – Modalità e termini per la presentazione delle domande

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando (All. A) gli aspiranti dovranno richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica indetta con il presente avviso e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sotto

la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto indicato nello stesso a cui si rimanda.

Oltre alla domanda di ammissione i concorrenti dovranno allegare:

- 1) Curriculum Vitae personale firmato, che dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, le collaborazioni e le conoscenze ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua candidatura;
- 2) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

E' data facoltà al concorrente di presentare, in allegato alla domanda, atti, documenti e pubblicazioni, idonei a comprovare il possesso di titoli, requisiti e preparazione professionale, valutabili, o comunque che danno luogo a precedenza a parità di punteggio.

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 13,00 del 14/10/2022:

- all'indirizzo cms@pec.cms-spa.it con l'indicazione nell'OGGETTO: "SELEZIONE PER DIRIGENTE- bando 6/2022".
- in alternativa al seguente indirizzo: CASSANO MAGNAGO SERVIZI SpA - Via Bonicalza, 138/C - 21012 CASSANO MAGNAGO (VA) con l'indicazione sulla busta: "SELEZIONE PER DIRIGENTE- bando 6/2022".

Ai fini del rispetto del termine indicato sopra non si tiene conto della spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico/PEC.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato. Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità del titolo dichiarato, procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed eventualmente ad escluderlo dalla procedura di selezione.

Articolo 3 – Cause di esclusione

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando. La società può disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei partecipanti dalla selezione, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti. Costituiscono motivo di esclusione delle candidature:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di copia fotostatica (fonte-retro) di un valido documento d'identità qualora la domanda non sia firmata digitalmente;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio indicato all'art.2;
- la mancata indicazione nella domanda, della dicitura: **"SELEZIONE PUBBLICA PER DIRIGENTE- bando 6/2022"**;
- l'invio della domanda ad un qualsiasi altro indirizzo della Società, diverso da quello indicato all'art. 2.

ART. 4 – La Commissione Esaminatrice

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice, composta da n. 3 (tre) componenti, individuati dall'Organo di Amministrazione di CMS SPA.

Il provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice sarà pubblicato sul sito internet www.cms-spa.it.

ART. 5 - Modalità di svolgimento della selezione.

La selezione prevede una prima fase per l'esame dei requisiti di ammissione e dei titoli dei candidati ed una seconda fase di svolgimento dei colloqui. Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla suddetta Commissione esaminatrice, le cui operazioni saranno oggetto di apposita verbalizzazione.

La valutazione dei titoli, che dovranno essere attinenti alla posizione oggetto di selezione, avrà un peso massimo di punti 40.

La valutazione del colloquio avrà un peso massimo di punti 60 così suddivisi: "Competenza tecnica" punti 45 (max); "Competenze gestionali e abilità personali" punti 15 (max).

Verranno considerati idonei i soli candidati che avranno complessivamente raggiunto un punteggio pari o superiore a punti 50.

Articolo 6 – Esame titoli

La Commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria dei candidati ritenuti idonei a seguito dell'esame dei titoli, attribuendo il punteggio massimo di 40 punti come segue:

- Valutazione titoli di studio punti 10 (max) di cui:
 1. Laurea in materie tecniche/economiche punti cinque;
 2. Laurea con diverso indirizzo dal precedente punti tre;
 3. Ulteriori titoli di studio rispetto ai precedenti punti due;

Non verranno attribuiti punteggi ai titoli utilizzati per l'ammissione alla selezione

- Valutazione Titoli Professionali ed abilitazioni punti 30 (max) di cui:
 1. Iscrizioni ad albi professionali punti cinque
 2. Servizio prestato in enti pubblici in qualità di dipendenti con qualifiche apicali/responsabile posizione organizzativa: punti due per anno (in caso di lavoro part-time il punteggio ottenuto va moltiplicato per la percentuale di part time);
 3. Servizio prestato presso enti pubblici economici / aziende speciali / società pubbliche con qualifica di dirigente punti tre per anno (in caso di lavoro part-time il punteggio ottenuto va moltiplicato per la percentuale di part-time).
 4. Servizio prestato presso enti pubblici economici / aziende speciali / società pubbliche con incarico di direttore punti tre per anno (in caso di lavoro partime il punteggio ottenuto va moltiplicato per la percentuale di part time ipotizzando un rapporto di lavoro a tempo pieno di ore 40).
 5. Attestati relativi a corsi della durata di almeno 90 ore: punti 0,30 per corso

Non verranno attribuiti punteggi ai titoli utilizzati per l'ammissione alla selezione, e i corsi in materia di sicurezza
Non verranno valutate attestazioni diverse da quelle sopra indicate.

Articolo 7 – Colloquio

All'esito dell'esame dei Titoli secondo quanto previsto al precedente art. 6, la Commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria di merito.

Ai colloqui saranno ammessi i candidati che avranno ottenuto almeno 10 punti all'esame dei titoli. Ai candidati ammessi al colloquio, in quanto utilmente collocati nella graduatoria provvisoria, sarà comunicata la sede, il giorno e l'ora del colloquio a mezzo PEC, secondo calendario indicato all'art. 8.

Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze attinenti alle funzioni di cui alla presente selezione ed in particolare ad accertare il possesso dei requisiti di cui alla tabella che segue e con attribuzione del punteggio ivi specificato, per un totale massimo 60 punti:

Competenza tecnica (max punti 45)		
1	Settore farmaceutico: conoscenza delle procedure autorizzative delle farmacie	4

	conoscenza di sistemi per il controllo di gestione nel processo di acquisizione e vendita dei prodotti	
2	Personale: conoscenza del CCNL applicabile al servizio farmaceutico conoscenza delle norme generali, metodologie di gestione, analisi costi. Competenza in ordine ai sistemi ed agli strumenti di management pubblico – privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione)	4
3	Settore refezione: conoscenza del CCNL applicabile al settore conoscenza delle norme generali, metodologie di gestione, analisi costi anche per verifiche appalti	4
4	Settore ambiente ambito rifiuti: conoscenza delle norme generali in campo ambientale (gestione rifiuti) con particolare riferimento alle normative ARERA in materia di pianificazione e controllo costi e relativi adempimenti.	4
5	Settore tributario- lampade votive: conoscenza delle norme in materia di rifiuti (tassa tariffa corrispettivo) relativa applicazione. conoscenza delle norme in materia di imposta pubblicità, lampade votive e relativa applicazione. conoscenza generale delle norme in materia di tributi locali.	4
6	Gestione immobiliare: conoscenze generale in ordine agli adempimenti collegati alla gestione di immobili conoscenza generale nel settore impianti fotovoltaici.	2
7	Conoscenza della legislazione applicabile alle società pubbliche con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale. Conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali, di elementi di diritto societario, della normativa in tema di contratti pubblici relativi al settore servizi pubblici ed in materia di appalti e della gestione in house nonché in tema di controllo analogo, trasparenza ed anticorruzione	10
8	Conoscenze dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica.	8
9	Buona conoscenza di informatica	5
Competenze gestionali e abilità personali (max punti 15)		
10	Organizzazione dei servizi di gestione del ciclo dei servizi oggetti della selezione	5
11	Competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità motivazionali e di gestire i cambiamenti	5

12	Competenze di gestione dei servizi pubblici locali a rilevanza economica a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica, nonché Competenze nello sviluppo di processi organizzativi complessi, anche in contesti emergenziali	5
----	---	---

Durante il colloquio saranno valutati anche i profili motivazionali di partecipazione alla selezione nonché il dinamismo e la propensione allo svolgimento dell'incarico.

Per l'identificazione personale i partecipanti al concorso dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Articolo 8 – Convocazione e comunicazioni ai candidati

Il giorno, l'ora e la sede dello svolgimento delle prove d'esame e qualunque altra comunicazione relativa al concorso verranno comunicate via PEC/ email all'indirizzo indicato dal candidato restando a suo carico la ricezione. Le date salva diversa comunicazione sono quelle indicate di seguito:

Scadenza presentazione domande: 14/10/2022 ore 13.00

Nomina commissione: 14/10/2022 ore 17.00

Esame domande e valutazione titoli dal: 17/10/2022 ore 9.00

Data pubblicazione graduatoria titoli: dalle ore 17.00 del 17/10/2022 salvo rinvio pubblicato sul sito

Data colloqui indicativa: dal 19/10/2022 previa comunicazione agli indirizzi forniti dai candidati.

Articolo 9– Graduatoria Finale

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto nella sommatoria delle votazioni conseguite nel colloquio e dei punteggi attribuiti ai titoli.

L'assunzione sarà disposta secondo quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione ed è subordinata al giudizio di idoneità alla mansione da parte del medico competente.

I nominati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera d'invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza del candidato dalla graduatoria, con conseguenziale nomina dell'aspirante nella posizione successiva.

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato sul sito web della Società www.cms-spa.it

La graduatoria ha validità a tutto il 31/12/2022 con facoltà dell'Amministrazione CMS di attingere dalla stessa anche per ulteriori necessità. La data di presunta assunzione è in via indicativa il 01/12/2022.

Art. 10 - Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, e dalle vigenti normative in materia. Nello specifico si prevede il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo pari al trattamento minimo dirigenziale di garanzia del predetto CCNL. Oltre detto trattamento retributivo, sarà riconosciuta una eventuale retribuzione incentivante nella misura che sarà stabilita in ambito societario al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla società, quale retribuzione variabile a norma del CCNL.

Art. 11 – Riserve

La Società CMS SPA S.p.A. si riserva, se necessario, in qualunque momento antecedente alla nomina, la facoltà di revocare, sospendere od annullare la presente procedura di selezione, nonché di prolungarne o

riaprirne i termini di scadenza. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

Art. 12 – Privacy

Ai sensi del Regolamento n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di CMS SPA S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 13 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale www.cms-spa.it

Art. 14 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è individuato in Amministratore Unico Paolo Rolandi a cui spettano gli atti propedeutici alla selezione.

Cassano Magnago, 29/09/2022

Allegato: a) domanda di ammissione alla selezione

L'Amministratore Unico
Paolo Rolandi



IL PRESENTE BANDO E' STATO PUBBLICATO SUL SITO WWW.CMS-SPA.IT A PARTIRE DAL 29/09/2022

All. A

Spett.le
Cassano Magnago Servizi SPA
Via Bonicalza, 138/C
21012 Cassano Magnago (Va)

Oggetto: Domanda di ammissione alla Selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente – bando 6/2022.

Il/La sottoscritto/a nato a

....., il e residente a
in via

....., Codice Fiscale,
mail.....

Cellulare

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica indetta con il presente avviso ed all'uopo, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro della U.E.: _____;
2. di avere il godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
3. di essere iscritto alle liste elettorali del comune di : _____;
4. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
5. di avere un'età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
6. di essere in regola con gli obblighi di leva, (il requisito è necessario solo per in nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001) assolti nell'anno _____);
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare,
8. di non essere stato collocato a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
9. di avere idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992. Solo per i portatori di handicap: specificare ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, attestati da una certificazione medica semplice che specifichi gli elementi

- essenziali per godere dei benefici previsti dalla L.n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e dalla L. n. 68/99;
10. Non aver mai riportato condanna penale, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013 né di avere procedimenti in corso per quanto sopra.
 11. di essere disponibile a missioni in Italia;
 12. di avere conseguito il seguente titolo di studio: _____ nell'anno _____;
 13. che le dichiarazioni rese nella presente domanda sono documentabili;
 14. di autorizzare CMS S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 del Parlamento e del Consiglio del 27 aprile 2016, per le finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura;
 15. di saper parlare e scrivere nella lingua italiana
 16. di avere una adeguata conoscenza dei degli strumenti informatici più diffusi;
 17. di accettare integralmente le condizioni previste dal Bando in Oggetto.
 18. che per tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione verrà utilizzata la seguente casella email / PEC _____.

Luogo e Data _____

Firma _____

Allegare la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, e curriculum